

KÖFOP-2.1.5-VEKOP-16-2016-00001

A versenyképes közszolgálat személyzeti utánpótlásának stratégiai támogatása

„Toborzás-kiválasztás a közigazgatásban”

„Kiss Bernadett”



Nemzeti Közzolgálati
Egyetem



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

SZÉCHENYI 2020

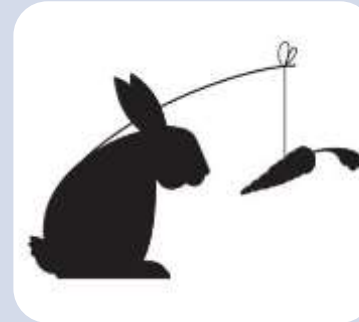


Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Emberi erőforrás menedzsment a közszolgálatban



Célja:

A közszolgálati szervezeti célok eléréséhez szükséges számú és összetételű alkalmazott biztosítása.

A folyamat eszközei:

Munkaerőterv
Létszám-gazdálkodási terv

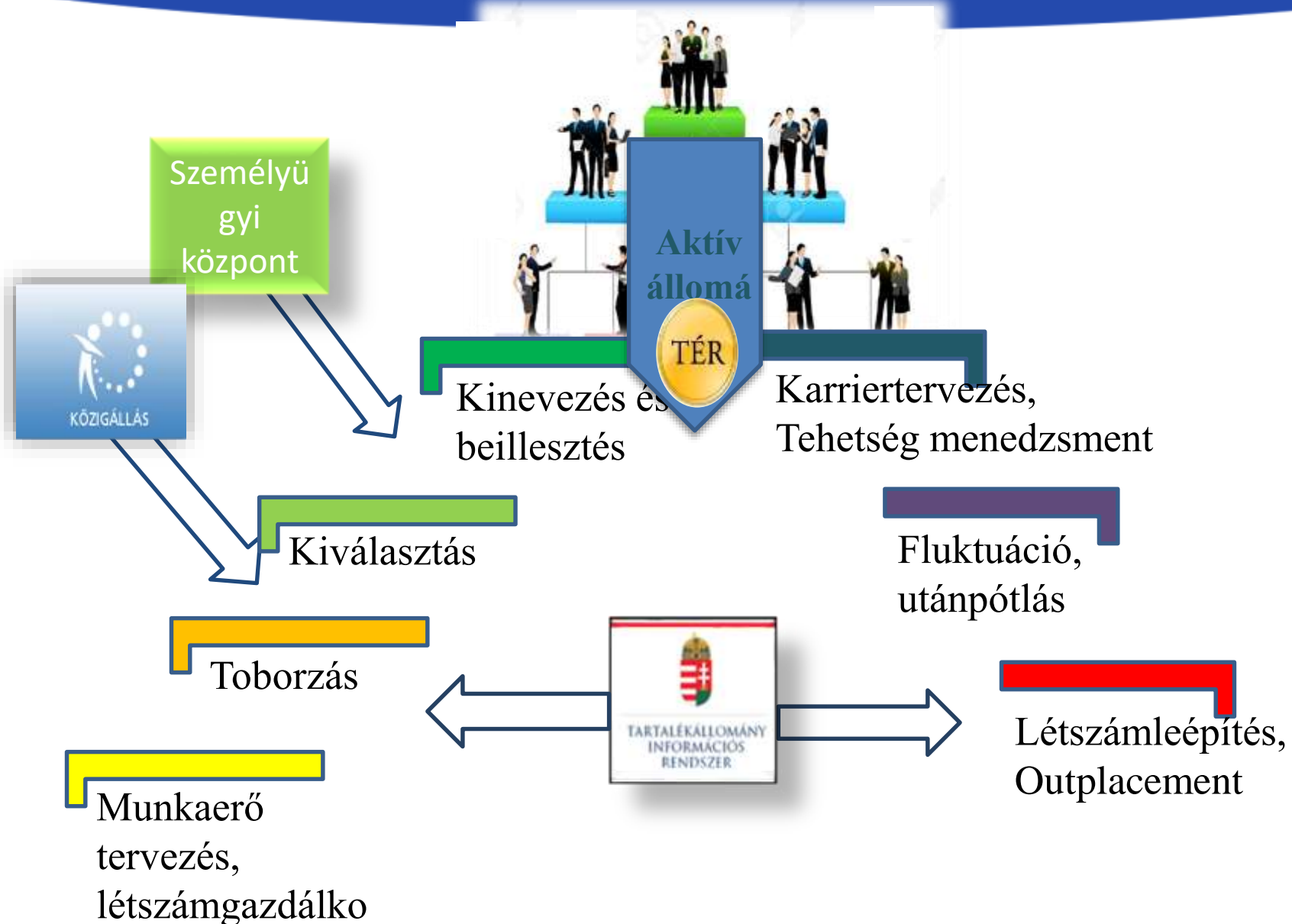
Kiterjedése:

Összlétszámra,
Egyes szervezeti egységek szintjére
Munkakörökre,
Foglalkoztatási formákra.

A munkaerő-megtartás eszközei:

Elkötelezettség növelése
Értékrend
Motivációs és javadalmazási stratégia

Személyügyi folyamatok



A keresés célfolyamata

A közszolgálat munkaerő-közvetítő rendszere



A toborzás és kiválasztás jogszabályi háttere

- 2011. évi CXCV. Törvény a közzolgálati tisztviselőkről (Kttv.) 45.§.

- 388/2007. (XII. 23.) Kormányrendelet
- 406/2007. (XII. 27.) Kormányrendelet

- 45/2012. (III. 20.) Kormányrendelet
 - 1998. – 150/1998. (IX.18.) Kormányrendelet
Létrejön a tartalékállomány rendszere
 - 2011. – CXCV. Törvény
Rendelkezik a közzolgálati tisztviselők tartalékállományba helyezéséről
 - 1027/2011. (VI. 28.) Kormányhatározat
Kidolgozásra kerül a tartalékállomány új rendszere
 - 2012. - 45/2012. (III. 20.) Kormányrendelet
Hivatásos és katonai szolgálati jogviszonyban állókra is kiterjesztésre kerül
 - 2014. 09. 05. módosítás – katonák előnyben részesítése



Toborzás, pályáztatás és kiválasztás

A tevékenység célja:

- A közigazgatási szerv részére ideális pályázó megtalálása
- Költséghatékony módon segítse a üres álláshely betöltését
- Szolgáltató szemlélet erősítése
- Szakszerűség, jogszerűség, átláthatóság biztosítása
- A beválási arány, és a szervezeti-egyéni teljesítmény növelésének szándéka



Toborzás, pályáztatás és kiválasztás

Meghatározza a személyi állomány minőségét.

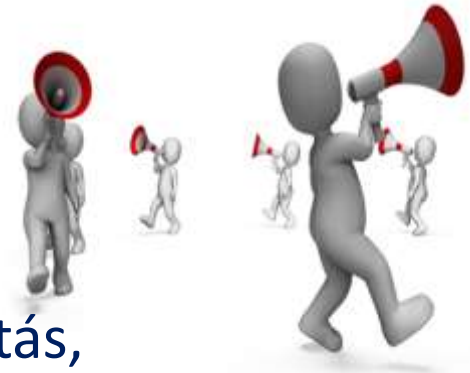


Mikor szükséges?

- Személyügyi tervezési döntések nyomán.
- Megüresedés esetén.
- Munkaviszony megszűnésekor.
- Szervezeten belüli mozgásból keletkező álláshely esetén.
- Szervezeti átalakulás során új munkakör keletkezik.

Bemenet

- Nyomtatott sajtóban való megjelenés,
- Közösségi hálók,
- Átszervezések, áthelyezések,
- Képző intézményekkel való kapcsolattartás,
- Gyakornoki programok,
- **Ösztöndíjas programok,**
- **Ismeretségi ajánlások,**
- **Állásbörzék**
- **Elektronikus hirdetés állásportálokon: KÖZIGÁLLÁS**
- **Tartalékállomány nyilvántartása (TARTINFO)**



A pályázat lehetőségei:

- **Pályázat benyújtásával**
- **Meghívásos eljárással**
- **Ösztöndíj programmal:**
 - **A Magyar Közigazgatási Ösztöndíjprogram (MKÖ):**
*Magyar Közigazgatási Ösztöndíjról szóló 228/2011.
(X. 28.) Kr.*
 - **Területi Közigazgatási Ösztöndíjprogram (TKÖ):**
*Területi Közigazgatási Ösztöndíjról szóló 377/2014.
(XII.31.) Kr.*



KÖZIGÁLLÁS rendszer és portál

Kozigallas.gov.hu

Jelentősége, hogy:



- Átláthatóvá teszi a közzsféra pályáztatási rendszerét,
- Egy helyen, egységes formában biztosítja a

közzsféra álláshelyeit:

- az érdeklődők
- valamennyi köztisztviselő és közalkalmazott,
- az őket foglalkoztató szervezetek számára

➤ **Ingyenes**

A szolgáltatás szerepe

A KÖZIGÁLLÁS, mint szolgáltatás

- Elősegíti a magánszemélyek elhelyezkedését a közsférában,
- Lehetőség a közigazgatási szerveknek, és az intézményeknek a megfelelő jelöltek megtalálásához.

A munkáltató lehetőségei:

- Pályázati kiírás, Meghívás
- Toborzási adatbázisban keresés,
- Kiválasztási eljárás kezdeményezése.

A (leendő) munkavállaló lehetőségei:

- Böngészhet az aktuális pályázatok között,
- Regisztrálhat a toborzási adatbázisba.

Hatékony,
elvárásoknak
megfelelő

Elhelyezkedés a
közigazgatásban

További megjelenési helyek

bmkszf.hu

The screenshot shows the website interface for BM VTF. At the top left is the logo of the Közszolgálati Személyzetfejlesztési Főigazgatóság. Below it, the text reads "KÖZSZOLGÁLATI SZEMÉLYZETFEJLESZTÉSI FŐIGAZGATÓSÁG" and "KEZDŐLAP". To the right, there is a horizontal menu with six blue buttons: "VEZETŐ-KÉPZÉS, KIVÁLASZTÁS", "TOVÁBB-KÉPZÉS", "OKTATÁS-IGAZGATÁS", "KÖZIGAZGATÁSI SZEMÉLYZET- FEJLESZTÉS", "RENDSZETI SZAKVIZSGA", and "TUDOMÁNY-SZERVEZÉS". Below this is another navigation bar with buttons for "FŐOSZTÁLY", "BELÜGYI SZEMLE", "KÉZZÖRSEK", "HÍREK", "GALÉRIA", "KAPCSOLAT", and "LINKEK".

On the left side, there is a vertical sidebar menu with buttons for: "Köszöntő", "Főosztályvezető", "A Főosztály vezetői", "Főosztályi Titkárság", "Szervezet", "Közérdekű információk", "Együttműködés", "Jogszabályok", "Szabályzatok", "Nemzetközi kapcsolatok", "Pályázatok", "Álláspályázatok", "Közszolgálati álláspályázatok (egyéb)", and "Eu pályázatok".

The main content area displays a breadcrumb trail: "Kezdőlap > BM VTF > FŐOSZTÁLY > Pályázatok > Közszolgálati álláspályázatok (egyéb)". The article title is "A Munka törvénykönyve és egyéb jogszabály hatálya alá eső közszolgálati álláspályázatok". The text of the article states: "A Közszolgálati Személyzetfejlesztési Főigazgatóság kezelésében lévő KÖZIGÁLLÁS közszolgálati állásportálon a jelenleg hatályos jogi szabályozás [(388/2007. (XII. 23.) és 406/2007. (XII. 27.) Korm. rendelet] alapján közalkalmazotti és közszolgálati tisztviselői álláspályázatok tehetőek közzé. A KSZF a Munka törvénykönyve hatálya alá eső álláspályázatok, és más, például a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény hatálya alá tartozó felsőoktatási intézményi oktatói, tudományos kutatói és vezetői pályázatok megjelentetésére saját honlapján biztosít lehetőséget a közszolgálati szervezetek számára."

Below the article, there are two more sections: "2011. évi CCIV. törvény hatálya alá eső álláspályázatok" and "2012. évi I. törvény (Mt.) hatálya alá eső álláspályázatok". At the bottom right of the article area, there is a "Vissza" button with a circular arrow icon.

Adatkezelés és toborzási adatbázis

Adatbázis működtetése:

Rendelet 11. § - 15. §

GDPR



406/2007. (XII. 27.) Kormányrendelet

Adatkezelés
és toborzási
adatbázis

A
személyügyi
központ által
közzétett
pályázatok

A
személyügyi
központ által
lefolytatott
pályázati
eljárás

A pályáztatás lehetősége

Pályázati eljárás:

A Rendelet 4. § - 9. §

406/2007. (XII. 27.) Kormányrendelet

Adatkezelés
és toborzási
adatbázis

A
személyügyi
központ által
közzétett
pályázatok

A
személyügyi
központ által
lefolytatott
pályázati
eljárás

Kompetencia-vizsgálatok típusai:

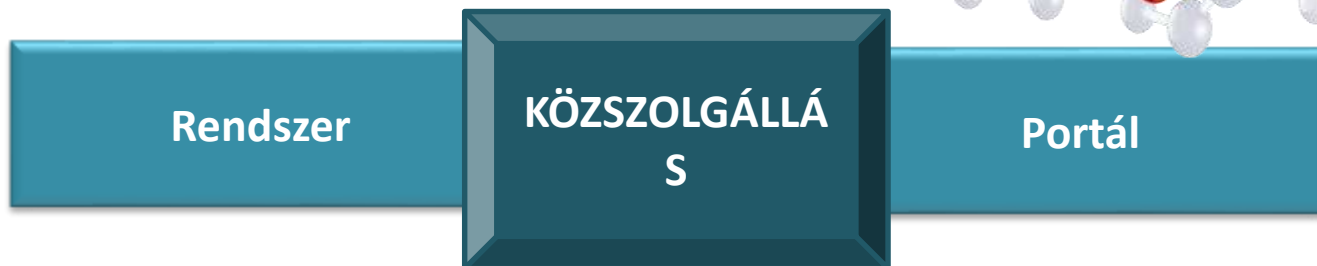
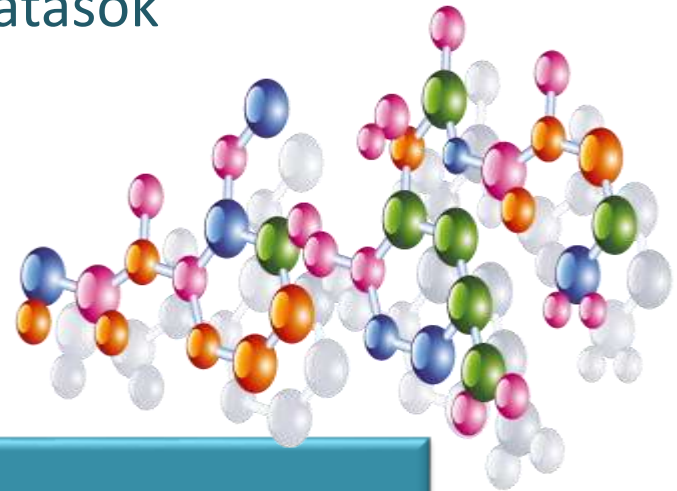
- Interjú
- Munka-alkalmassági teszt
- Értékelő központ



Fejlesztési irányvonalak

KÖFOP 2.1.5 -VEKOP- 16. A versenyképes közszolgálat személyzeti utánpótlásának stratégiai támogatása

- ☞ Toborzás-kiválasztás hatékonyságának növelése
- ☞ Modernizáció, innováció
- ☞ Professzionális személyügyi szolgáltatások
- ☞ Pályáztatási esélyek kiszélesítése
- ☞ Munkaerőhiány hatékony enyhítése
- ☞ Belső mobilitás, átjárhatóság





on-line folyamatok, **innováció**, **naplózás**, **súgó**, **több jogállás**, **tréningek**, **oktatás**, **virtuális állásbörze**, **statisztikák**, **jogszabályi háttér**, **toborzási adatbázis**, **más állásportálokon történő automatikus megjelenés**, **idegen nyelvű pályázatok**, **folyamat lekövetés**, **e-HR**, **modern szolgáltatások**, **rendszerüzenetek küldése**, **rendszerkapcsolatok**, **programozott pályáztatás**, **önéletrajz sablonok**, **kiemelt pályázatok**, **állásértesítő**, **tudásmegosztás**, **KIVÁLASZTÁSI ELJÁRÁSOK**, **személyügyi szaktudás**, **professzionális szakrendszerek**, **egyedi beállítások**, **informatív portálok**, **modernizáció**: **elektronikusan menedzselte kiválasztás**.

Fejlesztési irányvonalak

- A munkahelyi beillesztés elősegítése
- Tudatos karrierépítés
- Tudásátadás
- Munkahelyi értékteremtés
- Szervezeti kultúra
- Hatékonyság növelése



Kiválasztás

MENTORING

Módszertan

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE